

BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK KUDEAKETAN

KUDEAKETAKO BERDINTASUN-PRAKTIKAREN IZENBURUA:
*BERDINTASUNAREN ARLOKO BARNE-KOMUNIKAZIO SAREA: EMAKUMEEN
TALENTUAREN SENTSIBILIZAZIOA ETA SUSTAPENA ODS-EN (MY VELATIA)*

HELBURUAK: albisteak ikusaraztea eta berdintasunari buruzko informazioa zabaltzea, enpresako emakumeen talentua sustatzea, berdintasun-planaren aurrerapenak eta kanpaina instituzionalak, barne-informazioko baliabide orokor berri batez baliatu, eta langile guztiek eskura izatea.

ERAKUNDE ARDUNADUNA: Ormazabal y Compañía, S.L.U.

LANGILE KOPURUA: 333

GIZONEN EHUNEKOA PLANTILLA OSOAREKIKO: %88

WEBGUNEA: <https://www.ormazabal.com/eu>

PRAKTIKAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK: Velatia merkataritza-taldeko enpresak

ADOSTASUN DATA: 2021eko azaroa

HARREMANETARAKO PERTSONA: Joana Maguregui// Miren Gutierrez

HARREMANETARAKO EMAILA: jms@ormazabal.com; mgi@ormazabal.com

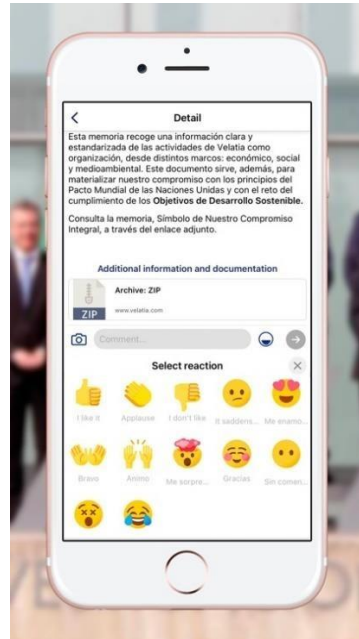
HITZ GAKOAK: Aukeratu hurrengoetatik praktikak harreman handien duen 5 kontzeptuak			
	Estrategia		Enplegarritasuna
	Pertsonak	X	Maskulinitutako Sektorea
	Aliantzak		Lanaldiaren murrizketa
	Hornitzaileak		Baimenak
X	Gizarte Korporatiboa erantzukizun		Amatasuna eta aitatasuna
	Erakunde eredua		Kontziliazioa
	Zeharkakoa		Telelana
	Kualitatibo edo kuantitatiboa		Denboraren eta espazioaren antolamendua
	Kudeaketa sistematikoa, metologia edo prozesua		Erantzukidetasuna
	Diagnostikoa		Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Berdintasunerako plana		Segurtasuna, osasuna eta ongizatea
	Ikerketak eta genero analisiak		Bezeroentzako arreta
	Estrategian integrazioa		Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa
	Genero ikuspegia		Lan baldintzak
	Feminizidioa		Ordainsari politika
	Genero-indarkeria		Sailkapen profesionala
	Jazarpen-puntu beltza		Kristalezko sabaia
X	Barne komunikazioa		Parekidetasuna
	Kanpoko komunikazioa		Interseksionalitatea, aniztasuna

	Komunikazio ez-sexista		Genero ikuspegia
	Gardentasuna	X	Emakume erreferenteen ikustaraztea
	Publizitatea		Autodefentsa feminista
	Nazioarteko egunak: kanpaina 22O, 8M eta 25A		Ahalduntzea
	Formazioa eta sensibilizazioa		LGTBIQ+politikak
	STEAM		Berdintasunezko maskulinitateak
	Mentoretza		Emakume migratzaileak
X	Barne promozioa		Gizarte esku-hartzea

DESKRIBAPENA:

2021eko azaroan My Velatia sortu zen, Velatia taldeko enpresa guztietan bultzatutako barne-komunikazioko plataforma eta tresna bat, enpresa horietako langileentzat interesgarriak diren albisteak eta informazioa partekatzeko helburuarekin. Tresna horrek app gisa edo modu klasikoan jardun dezake, web-orri gisa, eta nominak hasiera batean langileen artean (lantegikoak zein bulegokoak) partekatzeko irtenbide gisa sortzen da, taldearen intereseko albisteez gain, elkarreraginean aritzeko eta erabiltzaileen erreakzioak sartzeko gaitasunarekin.

Testuinguru horretan, Ormazabalgo eta Konpainiako Giza Kapitalaren arloko langileek (aurrerantzean, «OYC») tresna hori baliatu ahal izan zuten berdintasunarekin lotutako albisteak helarazteko eta ikusarazteko: berdintasun-plana bera ezartzeko aurrerapenetatik, egun seinalatuen inguruko ekimenetatik («8 M-25»), hainbat profiletako langileek beren jardun-eremuan lortutako lorpenetatik, bai eta intereseko beste eragile batzuekin lankidetzan aritzetik ere, barne-sustapeneko eta talentuko gaiarekin.



"My Velatia" app-aren xehetasuna

Beste ekimen, albiste eta informazio partekatu batzuen artean, honako hauek adierazten dira:

- Talentu Ezkutuko Jardunaldia, CIFP Zornotza/LH II (2021eko azaroa). Lanbide-heziketari buruzko jardunaldia, Itxaso Mendizabal lankidearen parte-hartzearekin, heziketa-zikloko ikasle gisa duen esperientzia pertsonalaren berri emanez, eta industria-sektoreko enplegarritasun-adibideak eta prestakuntza teknikoko emakumezko erreferenteak azaltzeko, industriara talentu gazteak erakartzeko.
- Industriaren eguna (2022ko martxoa). Zornotzako LHIKko ikasleen bisita enpresaren instalazioetara, taldeko profil teknikoko langile batek BECen egindako azken ekitaldian parte hartuta.
- Ingeniaritzako Emakumeen Nazioarteko Eguna (ekainaren 23a). Bideo bat zabaltzea, hainbat enpresatako langileen parte-hartzearekin, Nazioarteko egun hori ospatzea, emakumeek sektorean egiten duten ekarpena eta rol horiek ingurunean industria-bokazioak pizteko duten eragina balioetsiz.

- OYCen II. Berdintasun Plana hedatzea (2022ko maiatza).
- Emakumea eta lidergoa saria (2022ko maiatza). Zuzendaritzak Miren de la Cruzen hautagaitzari laguntzea. OYCko profesionala da eta profil teknikoa du. Deusto Business Schoolek sustatutako sariaren lehen edizio honetan finalista gisa hautatu zuten.
- 8M. Zuzendaritzak zorionak eta eskerrak eman dizkie erakundeko emakumeei, erakunde askotarikoagoa, berdintasunezkoagoa eta lehiakorragoa eraikitzeke eta OYCn gero eta emakume gehiago edukitzeko erreferente izateke egin duten ekarpenagatik.

Hilabeteak igaro ahala, langileak ikusgai jartzeko eta kokatzeko biltegi bihurtu da indarrean dagoen berdintasun-planean egindako aurrerapenak. Ekimen horiek kristalezko sabaia apurtzen saiatzen dira eremu maskulinizatu batean, energia elektrikoaren banaketa-sektorean, hain zuzen.

ALDERDI BERRITZAILEAK:

Aplikazioa irtenbide teknologiko bat da, enpresako profil guzti-guztiei (langile, teknikari eta zuzendariei) bestela posible izango ez litzatekeen informazioa helaraztea ahalbidetzen duena, eta arrakala digitalak ezabatzen laguntzen duena.

Berdintasunaren arloko informazioa langile guztiengana arin eta modu digitalean iritsi ahal izatea, bestela, ohiko baliabideekin – Oharrekin informazio-paneletan edo aldizkarietan paperean ez litzateke bideragarria izango edo irismena askoz txikiagoa izango litzateke.

Emaitzak (inpaktu positiboak edo eragin negatiboen murrizketa):

- Berdintasunaren arloko informazioa zabaltzea langile guztiei (378 pertsona).
- Enpresako emakumezko erreferenteak ikusarazteko erakusleihoa, talentu femeninoa erakartzea adar tekniko industrialetan gaitzeko eta sektore maskulinizatueta lan-irteerak egiteko.
- Genero-ikuspegia txertatzea arlo horretako barne-komunikazioko, sentsibilizazioko eta informazioko estrategian.
- Zuzendaritzaren babesa.

- Erakunde-kultura berdintasunezkoagoa, gardenagoa eta parte-hartzaileagoa sustatzea.

KUDEAKETAN INTEGRATUA:

Ekintza planifikatu bat da, eta, hasiberria bada ere, asmoa da modu iraunkorrean mantentzea. Era berean, jarraipen-sistema bat du, monitorizazioaren bidez, albiste bakoitzaren bistaratzeak eta erreakzioak kontabilizatzeko eta, hala badagokio, hobekuntzak sartzeko.

ERAGINKORRA:

Komunikazio-talde korporatiboak taldeko enpresa guztiengat irispide orokorra duen plataforma kudeatzen du, eta maila horri dagozkion komunikazioak sortzen ditu. Gainera, OYCn Giza Kapitalaren departamentuko pertsonak arduratzen dira berdintasunaren arloko albisteak zuzenean idazteaz edo beste hedabide batzuetan (LinkedIn, twitter...) argitaratutako edukiak egokituz. Hilean 2 albiste argitaratzen dira, batez beste. Aplikazioa bateragarria da Android eta IOS aplikazioekin.

PARTE-HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:

Plataforma horrek komunikazio korporatiboan eta giza kapitalean diharduten pertsonen zuzeneko partaidetza du erakunde bakoitzean, eta, interaktiboa denez, enpresako langile guztiengan du eragina, gaur egun 378 pertsona (% 12 emakumeak eta % 88 gizonak). Aldizkako eguneratzeak aurreikusten dira, bai eta hobekuntzak eta garapen berriak sartzea ere, etengabeko jarraipenaren bidez.

DOKUMENTATUA:

MyVelatia barne-erabilerako aplikazioa da, eta enpresako langile guztiek deskarga dezakete.

Edukiak webgunean ere argitaratzen dira.

ARRAKASTA-FAKTOREAK:

- Berdintasunaren arloko albisteak helarazteko eta barne-komunikazioko zeharkako tresna batean genero-ikuspegia txertatzeko aukera.
- Tresnaren erabilgarritasuna txantilo eta profil guztietara iristen den ezaugarria da, bestela ezin izango litzatekeena sartu. Irakurketaren maiztasuna handituz joan da hilabeteak igaro ahala, eta ohiko tresna bihurtu da enpresaren barne-komunikazioan.
- Albisteez plantillaren % 32 inguruko batez besteko bistaratze-tasa lortu dute, hau da, 120 pertsona baino gehiago albiste bakoitzeko.
- Goi-zuzendaritzaren babesa du, eta emakumeen talentua ikusaraztearekin lotutako albisteei dagokienez, gerentziaren inplikazio pertsonala du Emakumea eta Lidergoa sarirako hautagaitzari eta martxoaren 8aren inguruko argitalpenari babesa helarazi nahi izateko.
- Aurrekontuan jasotako tresna, kudeaketan integratua (komunikazio-plana) eta zeharkakoa Tresna Velatiatik kanpoko softwarea garatzen duen enpresa batena da, Happ«donia», eta hura erabiltzen aditua den ezagutza tekniko ematen du.
- Borondatezko tresna da, eta gailu mugikor korporatiborik ez duten pertsonentzat, gailu pribatu batean deskargatu behar da, posta kontu partikular baten bidez. Horrek erresistentzia sortzen du pertsona batzuegan, eta, horregatik erabiltzaileak gal ez daitezten, web formatuko sarbidea konfiguratu da, eta horrek ez du eskatzen posta kontu partikular bat erabiltzea. Gainera, MyVelatian sartzeko aseguramendu-mekanismo gisa, nomina biltegi honetan bakarrik dago eskuragarri, ez dago eskuz entregatzerik, ezta posta elektronikoz bidaltzerik ere. Erabaki horrek

gutxienez hilean behin sartzea bermatzen du, eta informazioa irakurtzea eta kontsultatzea errazten du, tresna informazio- eta kontsulta-baliabide gisa integratzea sustatuz.

- Produkzio-lanetan diharduen kolektiboak, oro har, maizago erabiltzen ditu LinkedIn motako sare sozialak. Horregatik, Giza Kapitalaren taldeak berdintasunaren aldeko edukia duten mezuak egokitu eta zabaltzen ditu barne-tresna horren bidez, OYCKo pertsona guztiek ezagut ditzaten.

TRANSFERIGARRITASUNA:

Industria-arloko enpresentzat eta enpresa maskulinizatuentzat bereziki egokiak diren beste erakunde batzuetan erraz erreplika daitekeen praktika da, eta tailerreko langileak, oro har, ohituta daude barne-informazioa modu eta euskarri klasikoagoen bidez jasotzera (bilerak, informazio-panelak).

Bereziki baliagarria da, halaber, berdintasun-planaren baitako aurrerapenei eta jarduketeki buruzko informazioa helarazteko.

Praktika hori zure erakundeari erantzun edo egokitu nahi diozuenari gomendatzen diogu hasieratik tresna hori ezartzea, berdintasunaren aurrerapenarekin lotutako albiste guztiak zabaltzeko bide gisa, batez ere beste bitarteko formalago batzuen edo langile guztientzat eskuragarri ez dauden beste bitarteko batzuen bidez, hala nola posta elektronikoaren bidez, lekuri izango ez luketenentzat.

IKASKUNTZA:

Hobekuntza posible bat da langileak inplikatzeko lotutako ekimenak eta berriak ezagutzeko iturri gisa. OYCKo pertsonen lankidetzarik gabe, litekeena da berdintasunaren ikuspegitik ekintza edo ekimen positiboak egitea eta edukiak sortzen dituen Giza Kapitala ez ezagutzea.

PRAKTIKA EGIAZTATZEN DUEN MATERIALA:

Eranskinean, arestian deskribatutakoa ilustratzen duten eta praktikaren izaera zehatz-mehatz ulertzen laguntzen duten adibideak ematen dira.

ERANSKINA:

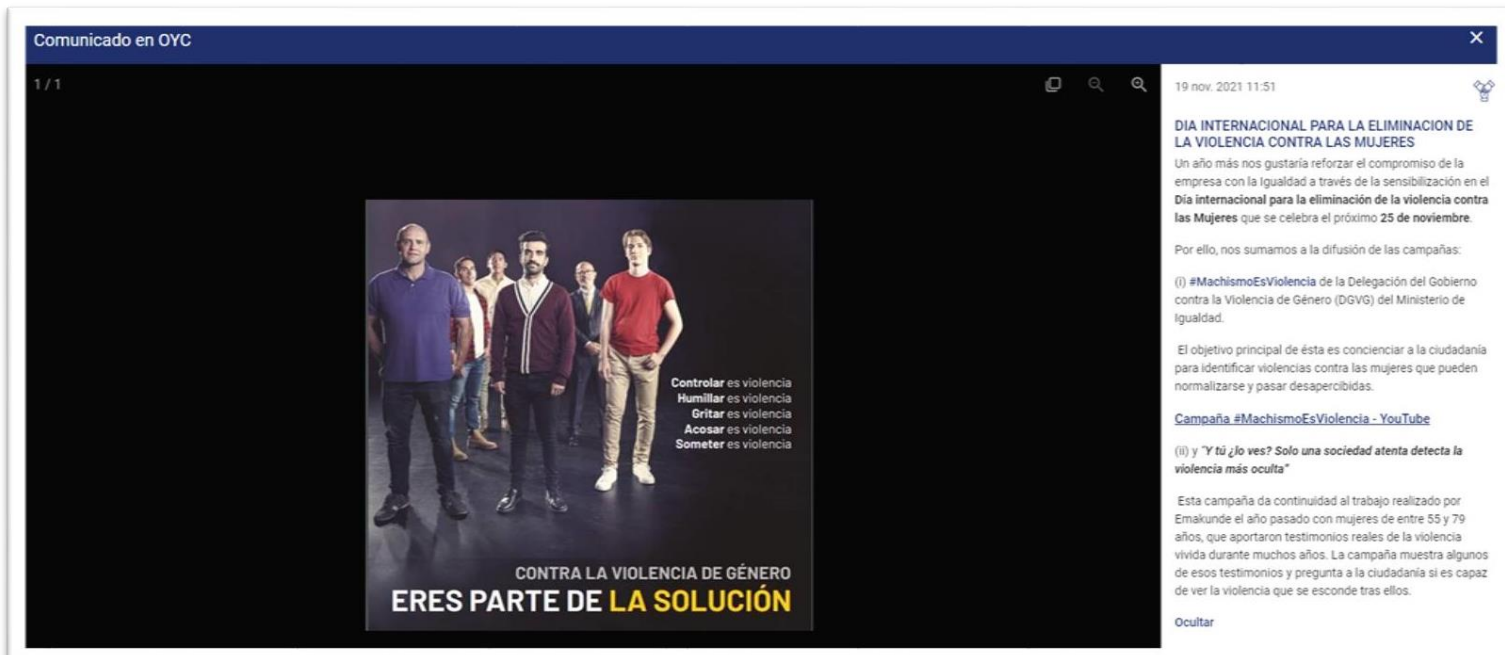
Tresnaren bidez partekatutako albisteen eta informazioen pantaila-irudiak ageri dira, ordena kronologikoan.

Era berean, giza kapitalaren zuzendaritzatik bidalitako mezu elektronikoak erantsi dira, app-a

Merkaturatu dela eta.

ALBISTEAK

2021EKO AZAROA



Comunicado en OYC

1 / 1

19 nov. 2021 11:51

DÍA INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Un año más nos gustaría reforzar el compromiso de la empresa con la Igualdad a través de la sensibilización en el **Día internacional para la eliminación de la violencia contra las Mujeres** que se celebra el próximo **25 de noviembre**.

Por ello, nos sumamos a la difusión de las campañas:

(i) **#MachismoEsViolencia** de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género (DGVG) del Ministerio de Igualdad.

El objetivo principal de ésta es concienciar a la ciudadanía para identificar violencias contra las mujeres que pueden normalizarse y pasar desapercibidas.

[Campaña #MachismoEsViolencia - YouTube](#)

(ii) **"Y tú ¿lo ves? Solo una sociedad atenta detecta la violencia más oculta"**

Esta campaña da continuidad al trabajo realizado por Emakunde el año pasado con mujeres de entre 55 y 79 años, que aportaron testimonios reales de la violencia vivida durante muchos años. La campaña muestra algunos de esos testimonios y pregunta a la ciudadanía si es capaz de ver la violencia que se esconde tras ellos.

Ocultar

Controlar es violencia
Humillar es violencia
Gritar es violencia
Acosar es violencia
Someter es violencia

CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
ERES PARTE DE LA SOLUCIÓN

ABENDUA 2021

Jornada: Talento Oculto. Organizado por

Día : 2 de diciembre de 2021 Hora : 17:02:10



Queremos agradecer a nuestra compañera Itxaso Mendizabal su participación en la jornada sobre "*Talento Oculto*" en relación a las mujeres y la formación profesional que se ha celebrado en el centro de Formación Profesional de Zornotza.

Gracias Itxaso por aportar tu experiencia personal y visión, un testimonio que esperamos inspire a otras mujeres a seguir tu ejemplo y animarse a optar por formaciones de perfil industrial.

Mila esker!

Eskerrak eman nahi dizkiogu Itxaso Mendizabal lankideari Zornotzako Lanbide Heziketako zentroan emakumeen eta lanbide-heziketaren inguruan egin den Ezkutuko Talentuari buruzko jardunaldian parte hartzeagatik.

MARTXOA 2022

Comunicado en OYC

1 / 1



8 mar. 10:30

Día Internacional de la Mujer / Emakumearen Nazioarteko Eguna
 Estimadas compañeras,

¡Feliz Día Internacional de la Mujer! Aprovecho la ocasión para agradecer a todas vuestra valiosa contribución diaria para hacer de la nuestra una organización más diversa, igualitaria y competitiva y servir de referente para las que esperamos se sigan sumando a Ormazabal en los próximos años. Sois ejemplo de que el ámbito industrial es también un entorno adecuado para el desarrollo de vuestras capacidades y competencias y servís así de inspiración para las demás.

Zorionak!


Lankide estimatuak,

Emakumearen Nazioarteko Egun zoriontsua! Bide batez, eskerrak eman nahi dizkizuet zuen eguneroko ekarpen ballotsuagatik, gure erakundea askotarikoagoa, berdintsuagoa eta lehiakorragoa izan dadin, eta datozen urteetan Ormazabalekin bat egiten jarraitzea espero dugunontzat erreferente izan gaitzen. Industria-eremua zuen gaitasunak eta kompetentziak garatzeko ingurune egokia ere badelako adibidea zarete, eta, horrela, inspirazio-iturri zarete besteentzat.

Zorionak!

Comunicado en OYC

1 / 1



24 mar. 12:46

Día de la Industria / Industriaren Eguna
 Kaixo,

Ayer tuvo lugar el **Día de la Industria**, iniciativa impulsada por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) de la que Ormazabal es patrocinador. El objetivo de la jornada es aumentar el atractivo de la industria y despertar vocaciones técnicas entre los/las jóvenes de Bizkaia. Durante la jornada de ayer más de 800 alumnos/as de 1º de Bachillerato y de FP de diferentes centros han visitado empresas del metal y después se han reunido en el BEC para conocer la experiencia de otros/as jóvenes que han cursado formaciones técnicas que les han permitido incorporarse con diversos roles a diferentes empresas del sector.

En nuestro caso, ayer recibimos al alumnado del Grado de Mecatrónica del CIFP ZORNOTZA LHII que tuvo la oportunidad de conocer nuestra realidad e instalaciones.

Por otro lado, en el evento de cierre participó Maider Bilbao Ozamiz, cuyo perfil técnico le ha permitido formar parte de la red comercial de la región de centro Europa.

Confiamos en que estas iniciativas sirvan para despertar vocaciones industriales, especialmente entre las jóvenes, venciendo las barreras invisibles que las alejan de nuestro sector.


Saludos

MAIATZA 2022

Comunicado en OYC

1 / 1

9 may, 09:19



PREMIO MUJER Y LIDERAZGO
A LA PROFESIONAL CON ALTO POTENCIAL

Deusto Business School

Premio Mujer y Liderazgo/ Emakumea eta Lidergoa Saria
Kaixo,

Con gran alegría compartimos con vosotros/as que nuestra compañera Miren de la Cruz ha sido seleccionada como finalista en la primera edición del **Premio Mujer y Liderazgo** que Deusto Business School ha puesto en marcha junto al diario económico Cinco Días y el apoyo del Banco Santander.

Zorionak Miren! Eres inspiración y ejemplo de liderazgo femenino.

Eskerrik asko!

Kaixo,

Pozarekin, zuekin partekatzen dugu Miren de la Cruz lanakide finalista izendatu dutela Deusto Business Schoolek Cinco Días egunkari ekonomikoarekin eta Banco Santanderren babesarekin abian jarri duen Emakumea eta Lidergoa Sariaren lehen edizioan.

Zorionak Miren! Emakumeen lidergoaren inspirazioa eta adibidea zara.


Eskerrik asko!

Ocutar

Comunicado en OYC


1 / 1

23 may, 11:24



PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN ORMAZABAL (2019-2022)

Ormazabal y CIA S.L.U



II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana
Kaixo,

Compartimos con vosotros/as que el II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en OYC ha sido inscrito en el Registro de Convenios Colectivos y Planes de Igualdad. El plan está siendo desplegado de manera efectiva desde 2019 y tiene vigencia hasta la finalización de este año.

A pesar de no haber podido contar con el respaldo de la parte social, la Dirección considera que este plan es un instrumento idóneo para continuar profundizando en la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en la empresa y, por ello, está plenamente comprometida con su despliegue efectivo.

Os animamos a que leáis el mismo con el objetivo de estar alineados/as en la consecución de este objetivo esencial para nuestra organización.

Eskerrik asko!

Kaixo,


Zuekin partekatzen dugu OYCKo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Hitzarmen Kolektiboen eta Berdintasun Planen Erregistroan inskribatu dela. Plana modu eraginkorrean hedatzen ari da 2019tik, eta urte hau amaitu arte dago indarrean.

Langileen babesik izan ez duen arren, Zuzendaritzak uste du plan hau tresna egokia dela enpresan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorrean sakontzen jarraitzeko, eta, horregatik, erabat konprometituta dago benetan hedatzearekin.

EKAINA 2022

Comunicado en OYC

1 / 1



29 jun. 10:56

Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería - Ingeniaritzako Emakumearen Nazioarteko Eguna
Kaixo,

Nos gustaría compartir con vosotros/as el video que desde Ormazabal se ha difundido en las redes sociales para celebrar el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería que se conmemora el 23 de Junio.

Queremos agradecer a las participantes y, en especial, a nuestras compañeras Miren de la Cruz e Irune Ibero, por su ejemplo e inspiración.

Eskerrik asko!

Kaixo,

Ekainaren 23an ospatzen den Ingeniaritzako Emakumearen Nazioarteko Eguna ospatzeko Ormazabalek sare sozialetan zabaldu duen bideoa zuekin partekatu nahi genuke.

Eskerrik eman nahi dizkiegu partaideei eta, bereziki, Miren de la Cruz eta Irune Ibero lankideei, euren inspirazio eta adibideagatik.

Eskerrik asko!

LANGILEENTZAKO INFORMAZIO EMAILAK

MyVelatia - Mensaje (HTML) (solo lectura)

¿Qué desea hacer?

Ignorar, Correo no deseado, Eliminar, Responder, Responder a todos, Reenviar, Reunión, Mi, Más, Archivo, Al jefe, Correo electrón..., Listo, Responder y eli..., Crear nuevo, Mover, OneNote, Acciones, Marcar como no leído, Categorizar, Seguir, Etiquetas, Traducir, Buscar, Relacionadas, Seleccionar, Edición, Zoom, Enviar a OneNote, Ideas Viva

Dirección Capital Humano ODS MyVelatia

Agüire Recalde, Izaskun; Aberdi Celaya, Miren Alazne; Abizu Goña, Jose Ángel; Alcaraz Álvarez, Ainhoa; Aldaturriaga Gimenez, Inigo; Alvarez Fiquete, Esteban; Antolin Navas, Gorka; Apraiz Olanendi, Anara; Arístondo Ormazabal, M Cruz; + 122

19/11/2021

Kaixo,

Os informamos de que a lo largo de la próxima semana se lanzará MyVelatia, la nueva app para empleados del grupo; que estará disponible en formato app móvil y web. En esta nueva herramienta podréis consultar vuestra información de empleado/a (nóminas, certificados de retenciones, certificados formativos, etc...), además de recibir notificaciones de interés del centro de Iborre. My Velatia os dará acceso también a información sobre Velatia y Ormazabal.

Las personas con cuenta de correo corporativa recibiréis un e-mail con vuestro usuario y contraseña. A las personas sin cuenta de correo corporativa les haremos entrega de un documento con la misma información.

Saludos,

Kaixo,

Jakinarazten dizuegu datorren astean MyVelatia kaleratuko dela, taldeko langileentzako app berria; app mugikorrean eta webgunean egongo da eskuragarri. Tresna berri honetan, zuen langile informazioa kontsultatu ahal izango duzue (nominak, atxikipenen ziurtagiriak, prestakuntza-ziurtagiriak, etab.), eta, horrez gain, Iborreko zentroari buruzko jakinarazpen interesgarriak jaso ahal izango dituzue. My Velatiak Velatiari eta Ormazabali buruzko informazioa ere emango dizue.

Posta elektroniko kontu korporatiboan duzen pertsonen mezu elektroniko bat jasoko duzue enen erabilzaile eta pasahitzarekin. Posta elektroniko kontu korporatiborik ez duten pertsonen aldez, informazio bera jasotzen duen dokumentu bat emango diegu.

Agur bat,

Dirección Capital Humano ODS

ORMAZABAL -a velatia company-
Capital Humano

www.ormazabal.com



My Velatia <myvelatia@velatia.com>  0 25/11/2021
Tu nómina a un click con My Velatia [Descarga My Velatia, la nueva App de empleado]



Tu nómina a un **CLICK** con My Velatia...

...estés donde estés.

Una aplicación llena de servicios y actualidad que te permitirá:

- Descargarte la nómina y 10-T desde "Mis documentos" en "Mi perfil".
- Conocer los días de vacaciones y las incidencias abiertas.
- Acceder a tu calendario laboral.